



SYMPATIC

Support and Value Adults Mobility and
Training for Integration into Companies

Newsletter 2

22/10/2021

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΕΡΓΟ SYMPATIC

Το SYMPATIC είναι μια στρατηγική συνεργασία του Erasmus + με διάρκεια 26 μήνες (Οκτώβριος 2019 - Δεκέμβριος 2021) που συγκεντρώνει εταιρείες από τη Γαλλία, την Ιταλία, την Κύπρο και τη Γερμανία. Το πρόγραμμα έχει σαν στόχο να αντιμετωπίσει τα ζητήματα ανεργίας των νέων και θέλει να αξιολογήσει την κινητικότητα (πρακτική άσκηση, εργασία και εθελοντισμό στο εξωτερικό) των νέων ως επιπρόσθετη αξία για την επαγγελματική τους ένταξη, καθώς και το ρόλο των εκπαιδευτών στις επιχειρήσεις ως βασικό πρόσωπο επικοινωνίας στους οποίους μπορούν να βασιστούν οι νέοι για συμβουλές και δικτύ-

ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ SYMPATIC

- Δημιουργία δεσμού μεταξύ εταιρειών με επαγγελματικές ευκαιρίες (θέσεις εργασίας ή πρακτικής άσκησης) και νέων που αναζητούν ευκαιρίες.
- Να εκπαιδευτούν οι εργοδότες ώστε να γίνουν εκπαιδευτές των νέων
- Διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας σε εθνικό επίπεδο και στο εξωτερικό.
- Εκπαίδευση των κοινωνικών λειτουργών / φορείς παροχής κινητικότητας / παροχών επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης ως εκπαιδευτής εργασίας

ΤΙ ΕΧΕΙ ΓΙΝΕΙ ΜΕΧΡΙ ΣΤΙΜΓΗΣ;

ΠΠ1: Το Επαγγελματικό Προφίλ

Το επαγγελματικό προφίλ στοχεύει να δώσει μια λεπτομερή επισκόπηση της κατάστασης της αγοράς εργασίας στον τουριστικό τομέα σε όλες τις περιοχές του Έργου και να δημιουργήσει ένα διαφορετικό δίκτυο εταιρειών που είναι πρόθυμες να συμμετάσχουν στις δραστηριότητες του έργου SYMPATIC. Διαμορφώνει την κοινή κατανόηση της εταιρικής σχέσης, εμπλέκει διαφορετικούς ενδιαφερόμενους φορείς σε όλες τις περιοχές για να διασφαλίσει ότι οι δραστηριότητες του έργου είναι σχετικές και παρέχει τις πληροφορίες περιβάλλοντος που απαιτούνται για την ανάπτυξη προγραμμάτων σπουδών βασισμένο στις ανάγκες στο Εργαλείο Εκπαιδευτών (ΠΠ2) το Πακέτο Κινητικότητας (ΠΠ3).

Η εταιρική σχέση σχεδίαζε να συλλέξει τις πληροφορίες για το «Επαγγελματικό προφίλ» εν μέρει με έρευνα και εν μέρει με συνεντεύξεις με εργοδότες σχετικά με τα σχέδια τους σχετικά με την πρόσληψη, τις ανάγκες του προσωπικού και την κατάσταση της αγοράς εργασίας. Με το ξέσπασμα της πανδημίας Covid-19 τον Φεβρουάριο του 2020, ήταν δύσκολο να διατηρηθεί η επαφή με τους εργοδότες που προσεγγίστηκαν πριν και ορισμένοι αποσύρθηκαν εντελώς από τη συμμετοχή τους.

- Τα ευρήματα του Επαγγελματικού Προφίλ τόνισαν ότι:
- Υπάρχει αναντιστοιχία δεξιοτήτων ή έλλειψη δεξιοτήτων για πολλές θέσεις εργασίας στον τουριστικό τομέα. Κατά τη διάρκεια της πρόσληψης, οι εργοδότες δίνουν πολύ μεγαλύτερη σημασία στις ήπιες δεξιότητες και στάσεις του υποψηφίου αντί για τα ακριβή προσόντα που απαιτούνται, όπως οι δεξιότητες επικοινωνίας και κοινωνικοποίησης και η αξιοπιστία και η επιμέλεια
- Οι νέοι που δεν εργάζονταν παλαιότερα στον τουριστικό τομέα είναι απογοητευμένοι από την εργασία ή βρίσκουν άλλη δουλειά που προτιμούν και εγκαταλείπουν την εταιρεία ακόμα κατά τη διάρκεια ή αμέσως μετά την αρχική φάση εκπαίδευσης.

ΠΠ2:Εργαλειοθήκη του Μέντορα

Αυτή η εργαλειοθήκη στοχεύει στην ενσωμάτωση της κατανόησης σας για την καθοδήγηση μέσω μιας σύντομης επισκόπησης των αποτελεσματικών πρακτικών της. Τα περισσότερα προγράμματα καθοδήγησης βασίζονται σε μεγάλο βαθμό στην ανάπτυξη του καθοδηγούμενου ως αποτέλεσμα μέσω προγραμματισμού. Παραδοσιακά, στην πραγματικότητα, η καθοδήγηση θεωρείται ως μονόδρομη σχέση στην οποία ο μέντορας μεταδίδει τη γνώση στον καθοδηγούμενο

Αλλά η εργαλειοθήκη θα προσπαθήσει να μετατοπίσει τον άξονα της ανάλυσης: οι εκπαιδευόμενοι δεν θα παρουσιαστούν ως απλώς δοχεία στα οποία η γνώση χύνεται παθητικά, αλλά μάλλον ως πολύτιμα ανθρώπινα περιουσιακά στοιχεία που θα εκπαιδευτούν προκειμένου να αντιμετωπίσουν τις προκλήσεις του σημερινού κόσμου της εργασίας. Υπό αυτήν την έννοια, ενώ εστιάζετε στα πρακτικά μοντέλα και σχήματα προγραμμάτων καθοδήγησης, θα κληθείτε επίσης να δείτε τη συμβουλευτική ως μια αμοιβαία επωφελής αναπτυξιακή σχέση που ενθαρρύνει τον καθοδηγούμενο να αναλάβει πρωτοβουλία, να είναι αφοσιωμένος, υπεύθυνος και να είναι υπόλογος των πράξεων.

Η εργαλειοθήκη αποτελείται από πέντε κεφάλαια. Το Κεφάλαιο 1 είναι αφιερωμένο στην εξήγηση της διεθνούς κινητικότητας, τι είναι και πώς έχει γίνει (κάτι περισσότερο από μια απλή διαμονή στο εξωτερικό), ένα πραγματικό εργαλείο μάθησης στη ζωή πολλών νέων και ένας καταπέλτης για την επαγγελματική τους ένταξη. Μια εμπειρία κινητικότητας επιτρέπει μια μεγάλη προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη ανάλογα με κάθε άτομο. Το Κεφάλαιο 2 παρουσιάζει την αξία στις εταιρείες των μαλακών δεξιοτήτων και τονίζει τη σημασία να τις αναγνωρίζουμε κατά την πρόσληψη. Δεν είναι εύκολο και γρήγορο να αναπτυχθούν και να αποκτηθούν μαλακές δεξιότητες και μια εκπαιδευτική κινητικότητα στο εξωτερικό συνήθως βοηθά πολύ.

Στο κεφάλαιο 3, θα κατανοήσετε την προσέγγιση καθοδήγησης και την αποτελεσματική εφαρμογή της. Θα εκτιμήσετε πώς εσείς, ο μέντορας, μπορείτε να βοηθήσετε τον καθοδηγούμενο στη διαδικασία ανάπτυξης μαλακών και σκληρών δεξιοτήτων στο εξωτερικό, ενώ σκέφτεστε τη μελλοντική επαγγελματική τους ένταξη. Τέλος, το κεφάλαιο 4 θα σας συνδέσει με τον προπονητή εργασίας: τον ρόλο και τις αποστολές πριν, κατά τη διάρκεια και μετά από μια εμπειρία κινητικότητας και πώς οι δύο σας διασυνδέεστε. Η εργαλειοθήκη ολοκληρώνεται με το κεφάλαιο 5 στο οποίο έχουν συγκεντρωθεί μαρτυρίες από μέντορες προκειμένου να απεικονιστεί η προσέγγιση SYMPATIC, τα οφέλη και οι επιπτώσεις της.

ΠΠ3:Πακέτο Κινητικότητας

Είναι πολύ σημαντικό να βοηθήσουμε τους συμμετέχοντες να επιδείξουν τις ικανότητες που αποκτήθηκαν ή/και ενισχύθηκαν κατά τη διάρκεια της εργασιακής τους κινητικότητας στο εξωτερικό. Οι στόχοι είναι να ενθαρρύνουν τη συμμετοχή των νέων σε μια διαδικασία αυτοαξιολόγησης και να τους επιτρέψουν να δραστηριοποιηθούν στην υλοποίηση του μελλοντικού τους σεναρίου.

Με τη βοήθεια του προπονητή εργασίας, οι συμμετέχοντες μπορούν να προσδιορίσουν τις ικανότητές τους στην κινητικότητα με βάση τις 8 Ικανότητες που προτείνει το Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Αυτό πρέπει να γίνει κατά τη φάση προετοιμασίας, τη φάση εφαρμογής και μετά την ολοκλήρωσή της κινητικότητας Το **Πακέτο Κινητικότητας** θα περιέχει επίσης ορισμένα εργαλεία για την αξιολόγηση των ικανοτήτων

Αφού προσδιορίσει τις ικανότητες, ο προπονητής εργασίας θα πρέπει να βοηθήσει τον συμμετέχοντα να απαντήσει στην ερώτηση: *Πώς μπορούν αυτές οι ικανότητες να χρησιμοποιηθούν στο μελλοντικό σενάριο του συμμετέχοντα;*

Τα 7 μελλοντικά σενάρια μετά το πρόγραμμα κινητικότητας είναι:

- Επιχειρηματικότητα
- Αξιολόγηση στην αγορά εργασίας
- Εκπαίδευση /Εθελοντισμός
- Επικύρωση εμπειρίας
- Μένω στο εξωτερικό
- Πρόσβαση στην εργασία στη δημόσια διοίκηση
- Επίσημη εκπαίδευση

Κάθε ένα από αυτά τα σενάρια περιλαμβάνει συγκεκριμένες πληροφορίες για τη χώρα κάθε εταιρίου.

ΠΠ4: Πλατφόρμα CONNECT

Η πλατφόρμα **CONNECTCT** (Πνευματικό Προϊόν 4) για το έργο SYMPATIC είναι τώρα σε λειτουργία. Η πλατφόρμα στοχεύει να φέρει κοντά εργοδότες σε συγκεκριμένο τομέα, μέντορες και νέους που αναζητούν εργασία. Οι εργοδότες θα είναι σε θέση να δημιουργήσουν το προφίλ τους και να ανακοινώσουν τις κενές τους θέσεις εργασίας με δομημένο τρόπο, συμπεριλαμβάνοντας τις συγκεκριμένες μαλακές και σκληρές δεξιότητες που απαιτούνται για την θέση εργασίας. Οι νέοι που αναζητούν εργασία θα μπορούν να δημιουργήσουν το προφίλ τους και να κατατάξουν τις απαλές και σκληρές δεξιότητές τους που αποκτήθηκαν κατά τη διάρκεια των προγραμμάτων κινητικότητας και ΕΕΚ. Οι προπονητές εργασίας/ μέντορες θα μπορούν επίσης να δημιουργήσουν το προφίλ τους με την εξειδίκευσή τους και να είναι διαθέσιμοι για διαδικτυακή υποστήριξη σε νέους αναζητούντες. Η πλατφόρμα θα μπορεί να ταιριάζει τα άτομα που αναζητούν εργασία με τις κενές θέσεις εργασίας με βάση τις απαιτούμενες δεξιότητες της εργασίας .

Στους συνεργάτες διανεμήθηκε ένας σύντομος οδηγός για τον τρόπο χρήσης της **πλατφόρμας CONNECT**. Οι προπονητές εργασίας και οι μέντορες έχουν αρχίσει να χρησιμοποιούν την πλατφόρμα για να εγγραφούν και να δημιουργήσουν το δημόσιο προφίλ τους. Οι υποψήφιοι με τη βοήθεια των προπονητών εργασίας έχουν επίσης αρχίσει να εγγράφονται στην πλατφόρμα. Για να εγγραφείτε και να δημιουργήσετε ένα προφίλ εργασίας πρέπει να ακολουθήσετε αυτά τα πέντε απλά βήματα:

1. Πληκτρολογήστε την ιστοσελίδα του έργου <http://sympatic.projectsgallery.eu/>
2. Κτυπήστε στο **CONNECT Platform**
3. Κτυπήστε στο **Register** στο επάνω αριστερό μέρος της σελίδας και κάντε κλικ στο **Register**. Προσθέστε όλα τα στοιχεία σας (τα πεδία με αστερίσκο είναι υποχρεωτικά) και στη συνέχεια κάντε κλικ στο **REGISTER**.
4. Κτυπήστε στο **Login**. Πληκτρολογήστε όνομα χρήστη και κωδικό πρόσβασης και κτυπήστε στο κουμπί "Remember me". Κάντε κλικ στο **LOGIN**
5. Για να δημιουργήσετε το δημόσιο προφίλ σας, κτυπήστε στην επιλογή **Post my Public Profile** και επιλέξτε **Post my Job Coach Profile**. Προσθέστε τα στοιχεία σας. Όλα τα πεδία με αστερίσκο είναι υποχρεωτικά. Στην συνέχεια κτυπήστε στο **SUBMIT**. Με τον ίδιο τρόπο μπορείτε να δημιουργήσετε το προφίλ σας ως μέντορας ή νέος υποψήφιος.



ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΔΙΑΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Κάθε εταίρος θα οργανώσει μια **Εκδήλωση Διάδοσης** στη χώρα του τον Οκτώβριο και τον Νοέμβριο του 2021. Το **Διαδικτυακό Τελικό Ευρωπαϊκό Συνέδριο SYMPATIC** διοργανώνεται από το Metropolis net/European Metropolis Employment Network EWIV και θα πραγματοποιηθεί στις 25 Νοεμβρίου 2021. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα παραδοτέα του έργου, τις εκδηλώσεις διάδοσης και το Τελικό Συνέδριο, επισκεφθείτε <http://sympatic.projectsgallery.eu/>.



Συντονιστής έργου



Εταίροι



Centro Italiano Opere Femminili Salesiane
Formazione Professionale

Πληροφορίες Επικοινωνίας:

ΓΑΛΛΙΑ:

Euoricircle, Website: www.euoricircle.info

ADICE, Website: <https://adice.asso.fr/>

ΚΥΠΡΟΣ:

EDITC LTD, Website: www.editc.eu

ΓΕΡΜΑΝΙΑ:

MetropolisNet, Website: www.metropolisnet.eu

u.bus GmbH, Website: www.ubus.net

ΙΤΑΛΙΑ:

C.I.O.F.S., Website: www.ciofs-fp.org



Το έργο αυτό χρηματοδοτήθηκε με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η δημοσίευση [ανακοίνωση] αντικατοπτρίζει τις απόψεις μόνο του συγγραφέα και η Επιτροπή δεν μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν .